



EVANJELICKÁ
BOHOSLOVECKÁ FAKULTA
Univerzita Komenského
v Bratislave

Vnútorne predpisy Evanjelickej bohosloveckej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave

Smernica dekana EBF UK

č. 1/2023

**Doplnkové dôchodkové sporenie pre zamestnancov
Univerzity Komenského v Bratislave,
Evanjelickej bohosloveckej fakulty**

Ročník 2023

Dekan Univerzity Komenského v Bratislave, Evanjelickej bohosloveckej fakulty (ďalej len „fakulta“ alebo „EBF UK“,) vydáva tento vnútorný predpis v zmysle zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení (ďalej len „zákon o DDS“) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v súlade s čl. 9 Kolektívnej zmluvy Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2023 (ďalej len „Kolektívna zmluva“) v nasledovnom znení:

Čl. I

Zamestnávateľské zmluvy

EBF UK sa rozhodla v záujme zabezpečenia priaznivejších sociálnych istôt zamestnancov¹ v zmysle čl. 9 Kolektívnej zmluvy poskytovať zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie. Zamestnávateľ uzatvoril zamestnávateľské zmluvy na doplnkové dôchodkové sporenie v súlade so zákonom o DDS č. 650/2004 s nasledovnými Doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami (ďalej len „DDS“):

- 1) Doplnková dôchodková spoločnosť Tatrabanky, a. s., so sídlom Hodžovo námestie 3, 811 06 Bratislava,
- 2) NN Tatry – Sympatia, d.d.s., a.s., so sídlom Jesenského 4/C, 811 02 Bratislava.

Čl. II

Účastnícke zmluvy

- 1) Zamestnanci predložia zamestnávateľovi účastnícku zmluvu s DDS.
- 2) Uzatvorenie zmluvy s DDS zo strany zamestnancov je dobrovoľné.
- 3) Zamestnanci môžu kedykoľvek bez obmedzenia:
 - a) prerušiť účasť na doplnkovom dôchodkovom sporení,
 - b) znížiť alebo zvýšiť svoj príspevok.
- 4) Spoluprácu s DDS a administratívne úkony spojené s doplnkovým dôchodcovským sporením zabezpečuje ekonomické oddelenie EBF UK.

Čl. III

Podmienky poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie

- 1) Zamestnávateľ poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancovi, ktorý uzatvorí zmluvu s DDS a spĺňa nasledovné podmienky:

¹ Podstatné mená uvádzané v ďalšom texte tejto smernice v mužskom rode sú z dôvodu prehľadnosti a koncízности právneho textu použité v zmysle generického maskulina a zahŕňajú všetky rody.

- a) pracovný pomer je dohodnutý na dobu neurčitú alebo určitú, dlhšiu ako 3 mesiace ,
 - b) uplynula mu skúšobná doba dohodnutá v pracovnej zmluve,
 - c) pracovná zmluva je uzatvorená v priebehu mesiaca a zamestnanec spĺňa podmienky uvedené v písm. a) a b), príspevok bude poskytovaný až od prvého dňa nasledujúceho mesiaca.
- 2) Podmienky poskytovania príspevku zo strany zamestnávateľa sú u zamestnancov skúmané pred prvým poskytnutím tohto príspevku.

Čl. IV

Výška príspevku

- 1) Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie pre aktuálny kalendárny rok je stanovená na základe prepočtu 2% z objemu zúčtovaných plátov k 31. 12. predchádzajúceho kalendárneho roku za zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení k 1. 1. v aktuálnom kalendárnom roku.
- 2) Výška príspevku zamestnávateľa od 1. 1. 2023 je stanovená vo výške 36,00 eur, resp. jeho alikvotná časť podľa výšky pracovného úväzku, ak si zamestnanec formou zrážky zo mzdy prispieva mesačne minimálne čiastkou 10,00 eur.
- 3) V prípade viacerých úväzkov zamestnanca u zamestnávateľa, prispieva zamestnávateľ do výšky 100% príspevku t. j. max. 36,00 eur jednému zamestnancovi.
- 4) Zamestnávateľ sa zaväzuje každoročne prehodnotiť výšku svojho príspevku.

Čl. IV

Záverečné ustanovenia

- 1) Tento vnútorný predpis nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpísania.

V Bratislave dňa 23. 1. 2023

Mgr. Milan Jurík, PhD.
dekan